

## Jak się przejawia szklany sufit w praktyce?

- Na najwyższych szczeblach kierowania reprezentacja kobiet jest bardzo niska: 2-7%!
- Do wyjątków należą prezydentki krajów (obecnie w 10 krajach)
- Wśród ogółu kierowników w Polsce 35% to kobiety
- Średnia europejska to 33% kobiet wśród kierowników. Polska plasuje się w czołówce europejskiej - obok Litwy, Łotwy, Francji i Hiszpanii
- W USA - 42% kierowników to kobiety; w zarządach największych 500 firm - 15%



## Co się składa na szklany sufit?

- Stereotypy: *kobiety nie lubią odpowiedzialności ani długich godzin pracy; kobiety czują się lepiej w roli sekretarki niż menedżera; kobiety nie są kreatywne*
- Siła przyzwyczajzeń
- Brak sieci kontaktów

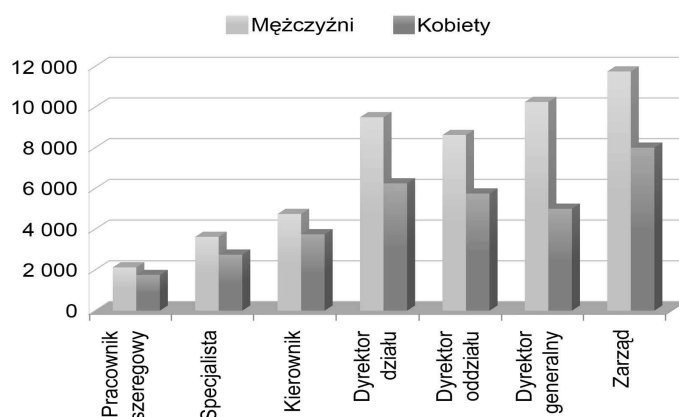


## Pracujące kobiety są lepiej wykształcone, Polska 2010, %

Poziom wykształcenia	Mężczyźni	Kobiety
Wyższe	21	34
Średnie, policealne	36	40
Zasadnicze zaw. i niższe	43	26



## Mediana wynagrodzeń a stanowisko, Sedlak & Sedlak 2007



## Wynagrodzenia przeciętne 2008 wg GUS

- **3557** zł - mężczyźni, **2893** zł - kobiety
- Przeciętne wynagrodzenie mężczyzn było o **23,0%** (o 664 zł) wyższe od przeciętnego wynagrodzenia kobiet
- **19,35** zł - przeciętne godzinowe wynagrodzenie mężczyzn; **16,74** zł - kobiet
- Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto mężczyzn było o **15,6%** (o 2,61 zł) wyższe od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto kobiet



## Wybrane przykłady wynagrodzeń w sektorze publicznym, GUS 2008

- Pielęgniarka - 2973 zł brutto
- Kierowca - 3035 zł brutto
- Elektryk - 3867 zł brutto
- Kowal - 3336 zł brutto
- Nauczycielka w szkole średniej 3184 zł
- Nauczycielka w szkole podstawowej 3106 zł
- Górnik - 5873 zł



## Postawy przedsiębiorcze wśród Polek (wyniki badań 2007)

- 52% dorosłych Polek twierdzi, że lepiej jest prowadzić własną firmę niż być zatrudnioną na etacie (37%)
- Im młodsze kobiety, tym częściej wybór pada na prowadzenie własnej firmy (70% w grupie 18-24 lata; 40% w grupie 65 i więcej lat)



## Dlaczego własna firma?

- Niezależność, samodzielność (62%)
- Większe zarobki, dobrobyt (29%)
- Rozwój zawodowy, samorealizacja, satysfakcja (14%)



## Najważniejsze zadania współczesnego szefa

- Wynagradzaj umiejętności interpersonalne
- Okazuj szacunek i doceniaj
- Polegaj na różnorodności
- **Docień kobiety i skorzystaj z ich talentów**



## Udział kobiet w zarządzie i radzie nadzorczej a efektywność firmy (badanie GPW z 2010 r.)

